



**TALENTO CLAVE**  
UNA ELECCIÓN ESTRATÉGICA



# Servicio de Headhunting

Encontramos al mejor Talento para tu organización



# Sobre nosotros.

## Headhunting estratégico

---

Nuestros procesos combinan tecnología y un enfoque humanizado para garantizar equidad y transparencia. Cumplimos con los **estándares de la U.S. Equal Employment Opportunity Commission** y la **aprobación de la European Union Safe Harbor Framework**. Además, fortalecemos tu marca empleadora con feedback personalizado, mejorando la experiencia del candidato.



# Lo que nos hace diferentes.

## Construimos el perfil ideal para tu organización

No solo evaluamos el perfil del cargo, sino que construimos contigo el perfil de **conductas**, **motivadores** y **competencias** clave para el éxito.



## Aseguramos el ajuste cultural

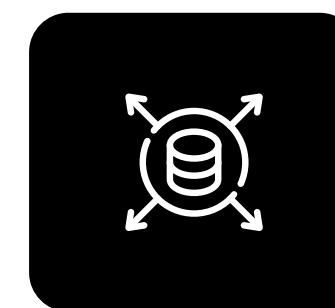
El 73% de los profesionales renuncia por falta de compatibilidad cultural.\*

**Mapeamos la cultura de tu equipo y organización**, y **evaluamos el match con los candidatos** para reducir esa brecha.

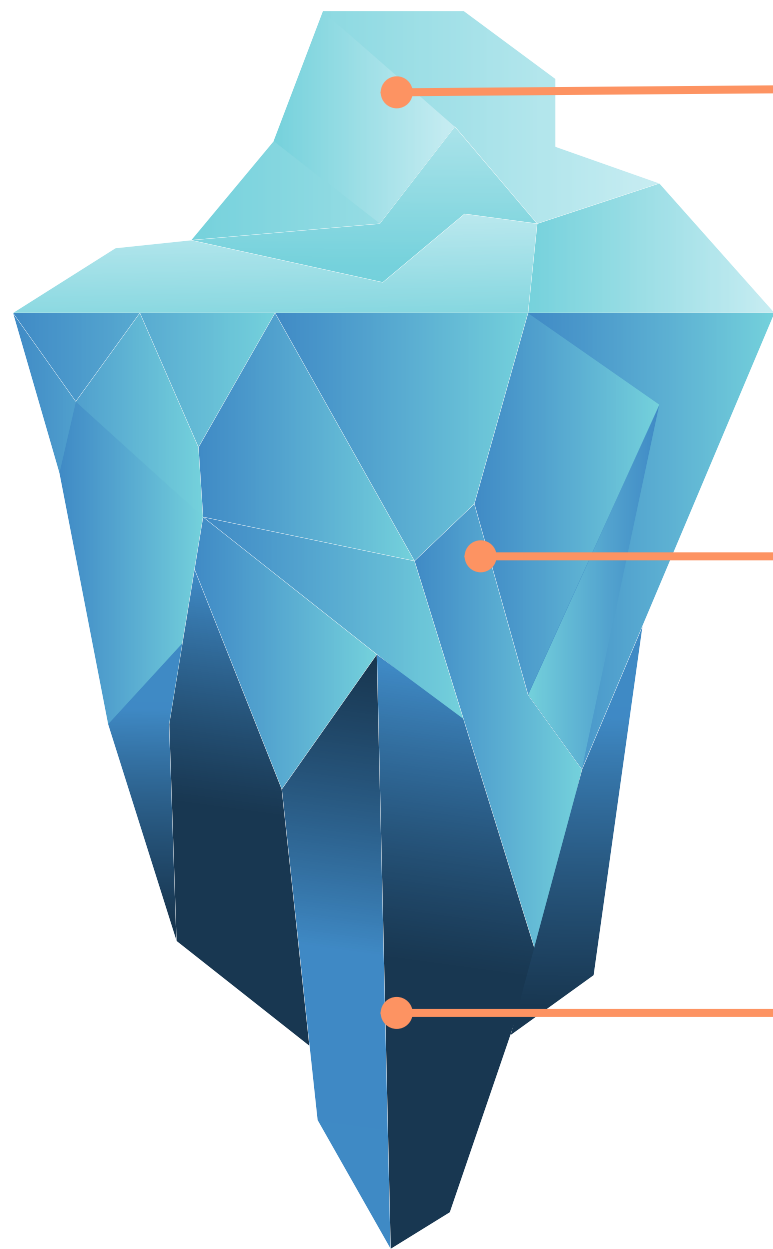


## Ciencia y datos para predecir el éxito

Aplicamos herramientas con **30 años de investigación**, respaldadas por **altos niveles de validez y confiabilidad**, asegurando que tomes decisiones estratégicas en cada contratación.



# ¿Cómo predecimos el desempeño?



El 62% de los procesos miden solo capacidades técnicas y experiencia previa

**Herramientas:** Entrevistas, competencias técnicas, referencias.

El 32% de las evaluaciones además miden competencias, rasgos y atributos

**Herramientas:** Evaluación de preferencias para relacionarse y tomar decisiones, junto al estilo de trabajo.

Solo el 6% de los procesos miden la motivación y el ajuste cultural

**Herramientas:** Evaluación de compatibilidad motivacional. Medición cultura equipo/organización y comparación con candidato.

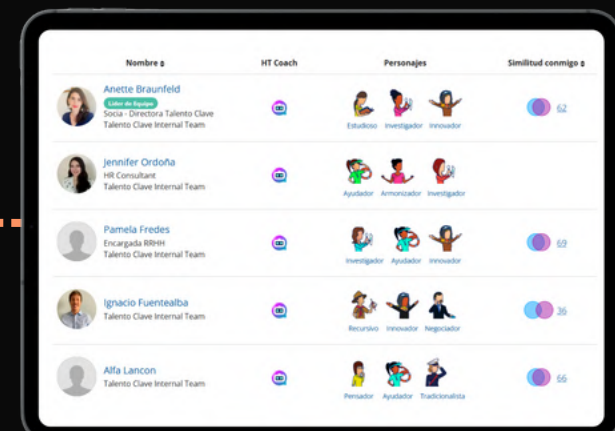
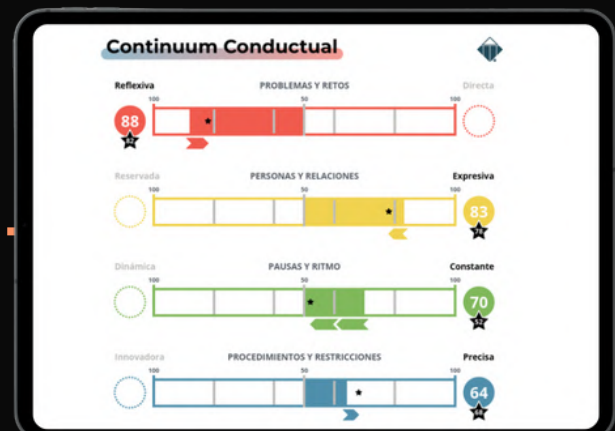


**TALENTO CLAVE**  
UNA ELECCIÓN ESTRATÉGICA



Conoce nuestros informes

[Haz clic aquí](#)

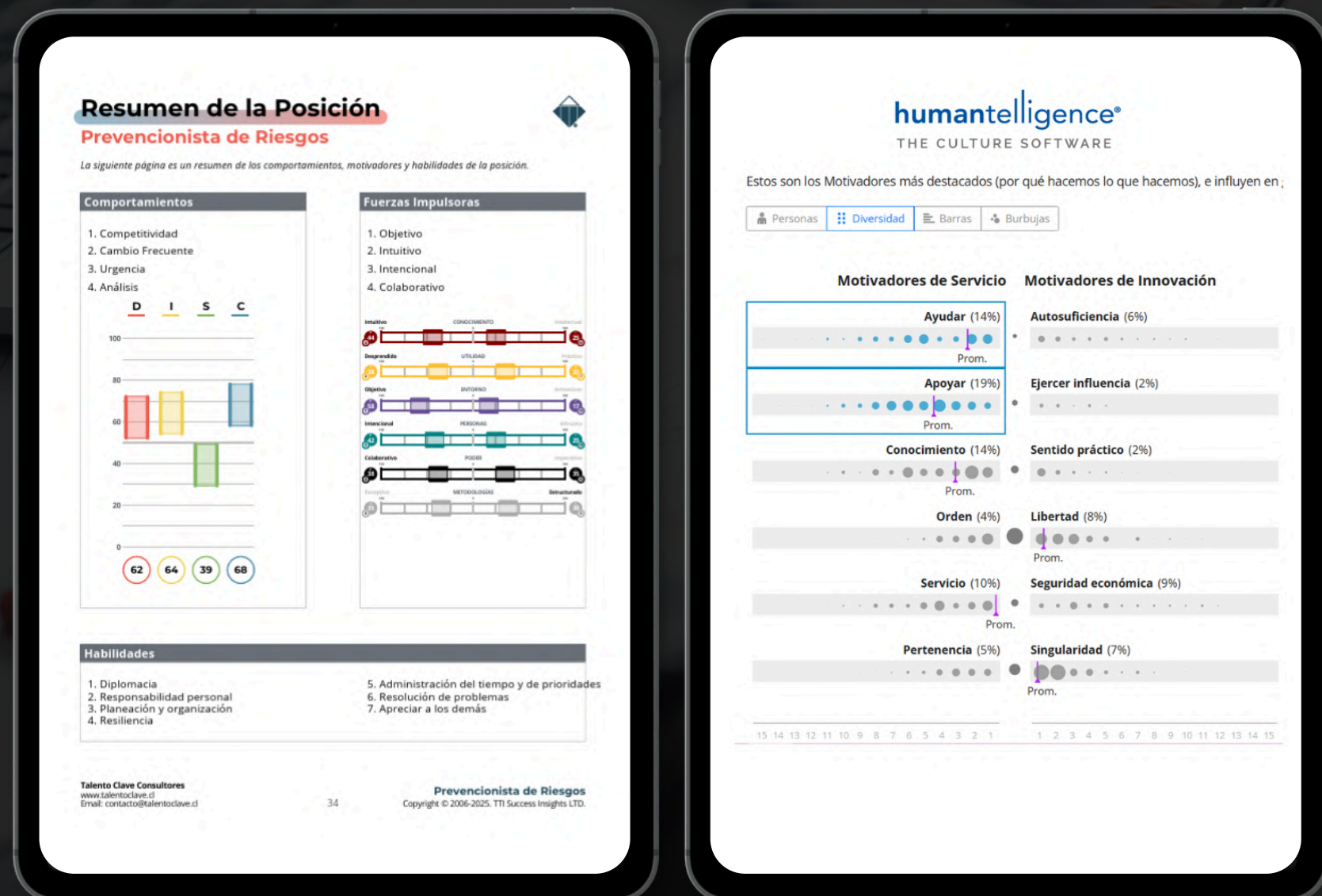




# Metodología de trabajo.

## 1 Construcción de Perfil

- Levantamiento y Construcción del Perfil.
- Mapeo de la Cultura de la empresa / equipo



## 2 Reclutamiento

- Preentrevista
- Presentación de Long List

**FRANCISCO VALENZUELA**

**Estudios:**

- Ingeniería Civil Mecánica, Universidad de Concepción (2022)

**Pretensiones de renta líquida:** \$2.300.000.- **Ciudad:** Concepción **Nivel de inglés:** Avanzado

**Trayectoria Laboral:**  
**Mayo 2022 – Actualidad:** Ingeniero de Proyectos en Ingeniería en Termofluidos Limitada

**Experiencia y Conocimientos**

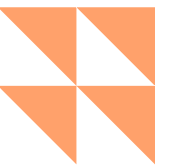
**Mantenimiento:** Trabaja en empresa contratista que realiza certificaciones reglamentarias para distintas empresas mandantes del país. Sus funciones incluyen: Gestionar insumos y materiales, coordinar trabajados, controlar la calidad y productividad de los trabajos ejecutados, reportar avances, solicitudes y resultados a empresas mandantes, generación de documentos para el área de prevención de riesgos, gestión del mantenimiento, calcular condiciones de operación de equipos industriales bajo estándares internacionales, entre otras.

**Normativas técnicas nacionales e internacionales:** Realización de informes técnicos de cálculo bajo normativa ASME para equipos como Intercambiadores de calor, Calderas de Vapor y Autoclaves. Sobre normativa API, ha tenido que desarrollar procedimientos de inspección de equipos, de uniones soldadas y de corrosión. Otras normativas incluyen: ANSI, ISO, DIN y UNE, utilizadas para entregar asesoría técnica a empresas mandantes.

**Otros Conocimientos**

- EES
- Microsoft Office
- AutoCAD
- MatLAB
- Excel
- Python
- ArcGIS
- Inventor

Estudioso Innovador Arquitecto



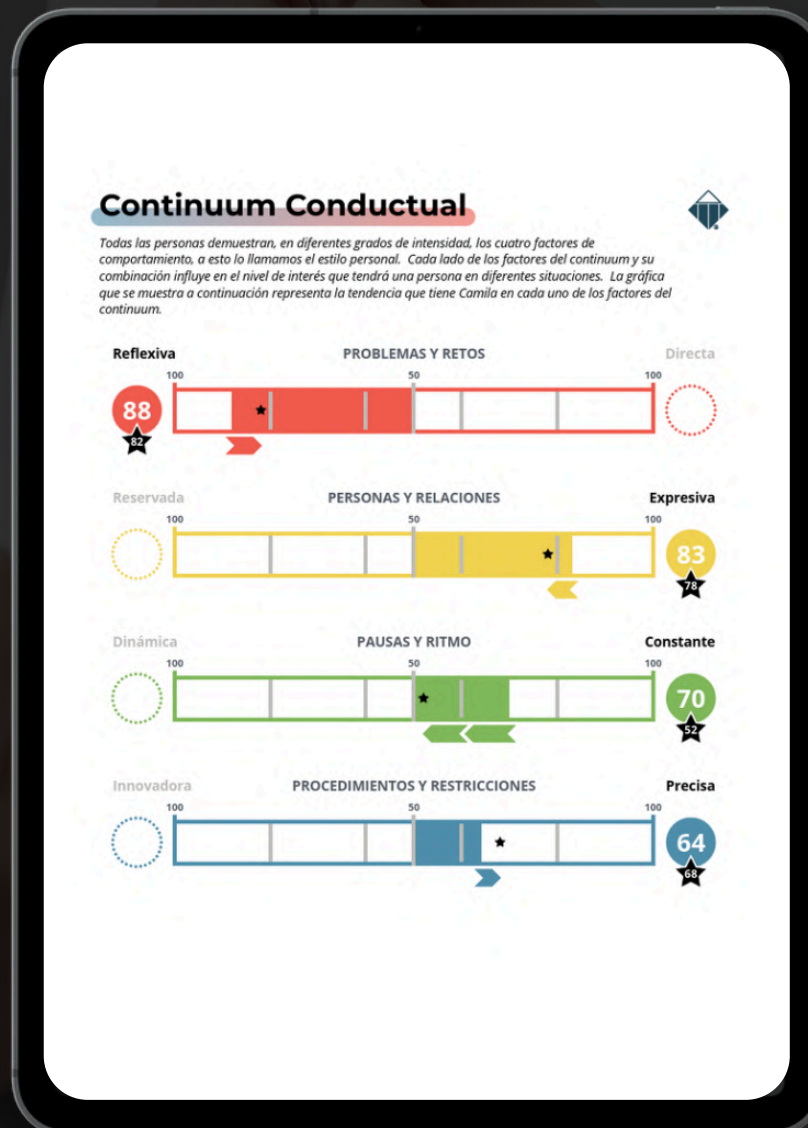
# Metodología de trabajo.

## 3 Evaluación de finalistas

- Entrevista psicolaboral y referencias laborales
- Cuestionarios (también disponibles en inglés y francés)

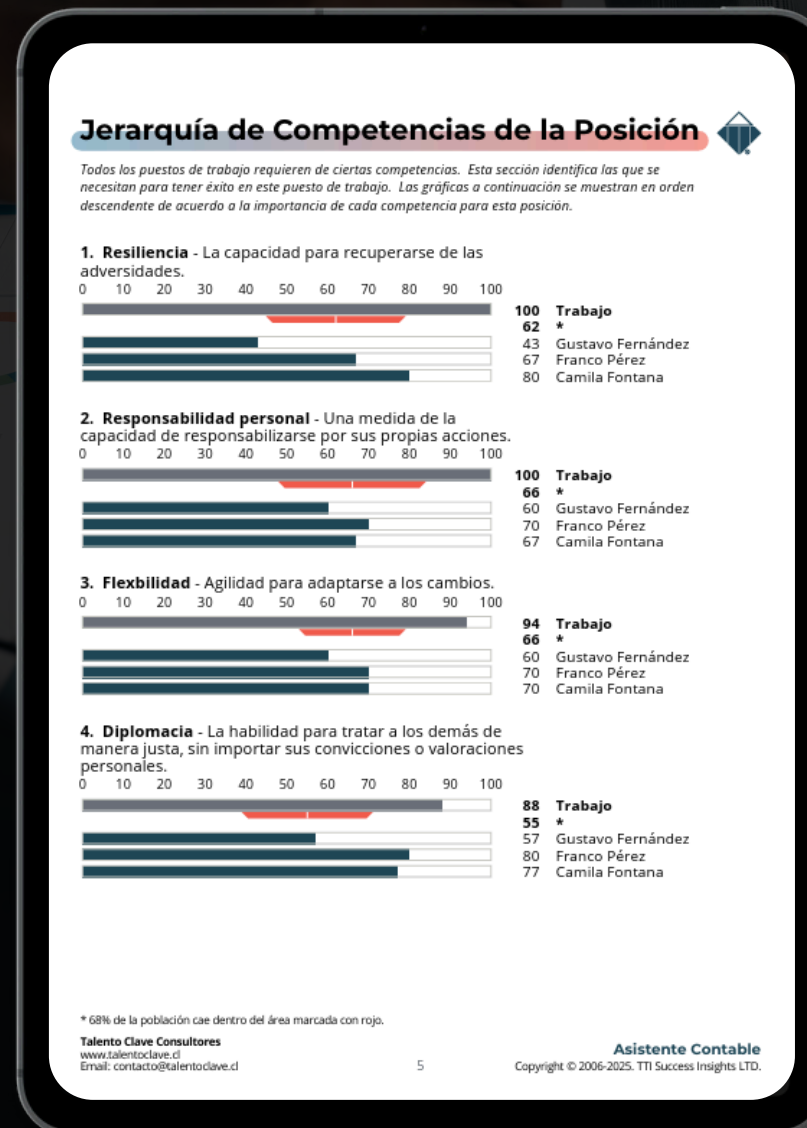
humantelligence®  
THE CULTURE SOFTWARE

Candidato	Personajes	Jefe (pts) ⇅	Grupo (pts) ⇅
Natacha	Estudioso Armonizador Pensador	78	85
Ignacio	Estudioso Innovador Pensador	74	85
Daniela	Estudioso Recursivo Innovador	69	76
Ignacio	Colaborador Estudioso Perfeccionista	53	65
Tamara	Estudioso Colaborador Arquitecto	71	80



## 4 Presentación finalistas

- Presentación de candidatos (conductas, competencias, motivadores, fit cultural)





# Contáctanos



[abraunfeld@talentoclave.cl](mailto:abraunfeld@talentoclave.cl)



[www.talentoclave.cl](http://www.talentoclave.cl)



+56 9 7194 4159